

**Operativni plan udruge Erasmus  
Student Network Dubrovnik  
za 2025. godinu**

Udruga ima za cilj obogatiti društvo tako što će omogućiti veću i bolju dostupnost programa studentske razmjene. Ovo uključuje olakšavanje pristupa raznim razmjenama koje studentima pružaju priliku da uče i rastu izvan granica svoje zemlje. Pored toga, udruga teži pružanju prilika za studente da razumiju i cijene kulturne razlike, što dovodi do osobnog razvoja. Osobni razvoj odnosi se na stjecanje vještina, samospoznaje i iskustva koje studenti mogu koristiti u svom budućem obrazovanju i karijeri.

ESN Dubrovnik ulazi u trogodišnje razdoblje institucionalne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva (1.1.2025. – 31.12.2027.), što osigurava stabilnu osnovu za sustavno planiranje.

EU Days Dubrovnik 2024., nagrađen Karlom Velikim za najbolji hrvatski događaj, pruža vidljivu platformu za daljnje međunarodno pozicioniranje udruge.

U 2025. godini planiramo sudjelovati u završnoj dodjeli u Aachenu te nadograditi postignuti uspjeh novim sadržajima za mlade.

#### **Vrijednosti:**

- Jedinstvo u različitosti, različitost u jedinstvu
- Studenti pomažu studentima
- Zabava kroz prijateljstvo i poštivanje
- Međunarodna dimenzija života
- Ljubav prema Europi – mjestu mira i kulturalne raznolikosti
- Otvorenost i tolerancija

#### **Misija:**

Naša misija ostaje pružiti i promovirati različita iskustva i perspektive te stvoriti multikulturnu zajednicu putem studentske razmjene i podrške razumijevanju kulturnih razlika, uz dodatni naglasak na međusektorsku suradnju s ciljem jačanja aktivnog europskog građanstva mladih.

#### **Vizija:**

Stvoriti svijet u kojem ljudi razumiju i poštuju različitost, a studentska razmjena i multikulturno iskustvo dostupni su svima, uz sustavno uključivanje mladih iz ruralnih područja i poticanje zelenih i digitalnih kompetencija u skladu s EU strategijom za mlade 2019.–2027. i programom Erasmus+ 2021.–2027.

#### **Cilj:**

Naša temeljna misija u 2025. jest povećati pristupačnost studentske razmjene, proširiti prilike za razumijevanje kulturnih razlika i poticati osobni razvoj pojedinca kako bismo obogatili

društvo u cjelini, pri čemu se usredotočujemo na provedbu deset Erasmus+ partnerstava (KA210 i KA220) do kraja godine, aktivno sudjelovanje u ESF+ projektu „Aktivno starenje” i Swiss–Croatian Cooperation programu te skaliranje EU Days Dubrovnik u prepoznatljiv regionalni brend koji će svake godine uključivati najmanje 2 000 sudionika.

**SADRŽAJ:**

UVOD .....	5
STRATEGIJA .....	5
PROGRAMI I AKTIVNOSTI .....	6
SURADNJA I PARTNERSTVA .....	7
KVALITETNO UPRAVLJANJE .....	7
EVALUACIJA I PRILAGODBA .....	8
PROJEKTI .....	8
ZAKLJUČAK .....	9

## 1. UVOD

Godina 2024. obilježena je iznimnim uspjesima ESN-a Dubrovnik: osvojili smo nagradu *Karlo Veliki Hrvatska* za događaj *EU Days Dubrovnik*, privukavši 1 300 maturanata i osiguravši podršku Turističke zajednice DNŽ, Europskog parlamenta, Europske komisije i OTP banke. Istodobno smo izborili trogodišnju institucionalnu potporu Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva, čime su stvoreni preduvjeti za strateški razvoj u sljedećem razdoblju.

Operativni plan za 2025. temelji se na postignutim rezultatima te definira konkretne aktivnosti koje će ESN Dubrovnik provesti kako bi podignuo kvalitetu programa studentske i srednjoškolske mobilnosti, nadgradio međunarodno priznanje projekta *EU Days Dubrovnik* te proširio utjecaj na lokalnu zajednicu kroz inkluzivne, zelene i digitalne aktivnosti.

## 2. STRATEGIJA

Tijekom 2025. godine strateški će fokus Udruge biti usmjeren na tri međusobno povezana stupa. Prvi obuhvaća osiguravanje temeljne kvalitete i stabilnosti kroz optimalno korištenje trogodišnje institucionalne podrške Zaklade za razvoj civilnog društva, čime jačamo ljudske resurse, digitalnu infrastrukturu i sustav menadžmenta volontera.

Drugi se odnosi na povećanje međunarodne vidljivosti kapitalizacijom nagrade *Karlo Veliki* – sudjelovanjem u završnom izboru u Aachenu – uz daljnje pozicioniranje brenda *EU Days Dubrovnik* i širenje suradničke mreže.

Treći stup usmjeren je na projekte s naglašenim društvenim učinkom, uključujući pripremu i provedbu deset Erasmus+ partnerstava (KA210 i KA220), sudjelovanje u ESF+ programu „Aktivno starenje“ te uključivanje u *Swiss–Croatian Cooperation Programme*, čime se otvaraju nove prilike za međugeneracijsku solidarnost i razvoj zelenih i digitalnih vještina.

Horizontalni prioriteti za 2025. godinu usmjereni su, prije svega, na promicanje zelene tranzicije i digitalnog osnaživanja mladih u skladu s europskim politikama – Europskim zelenim planom i Digitalnim kompasom 2030.

Nadalje, osobitu pažnju posvećujemo inkluziji i ravnopravnosti, u potpunosti prateći Erasmus+ strategiju za uključivanje i raznolikost, dok istodobno razvijamo participativno upravljanje i transparentnost sukladno Standardu kvalitete za organizacije civilnog društva.

### 3. PROGRAMI I AKTIVNOSTI

Tijekom 2025. planiramo održati EU Days Dubrovnik 2025., četverodnevni multimedijски program kojim želimo uključiti 2 000 mladih – maturanata, studenata i NEET populacije – kroz panele s europarlamentarcima, priče Erasmus+ alumniа, sajamski prostor EU kariјera, „Zeleni kutak” za klimatske inovacije, glazbeni program te hackathon „Green & Smart Dubrovnik”, čime ćemo na razini Dubrovačko-neretvanske županije povećati svijest o mobilnosti i zapošljivosti u EU programima.

U svibnju 2025. sudjelovat ćemo na završnoj svečanosti Karlove nagrade u Aachenu, predstavljati Hrvatsku promotivnim štandom i prezentacijom koncepta EU Days te umrežiti se za buduće europske suradnje.

Istodobno ćemo potaknuti Erasmus+ mobilnost i volontiranje povećanjem broja dolaznih i odlaznih studenata za 15 % u odnosu na 2024. te pokrenuti mentor-program „Buddy 4 Green Skills” za 200 parova usmjeren razvoju održivih navika i digitalnih kompetencija.

U ESF+ partnerstvu Youth4ActiveAgeing provodit ćemo međugeneracijske radionice digitalne pismenosti i volontiranja za 40 seniora i 60 studenata, uz pilot-akcije „Digitalni dan bake i djeda” i „Walk & Talk” zelene ture.

U sklopu Swiss–Croatian Cooperation programa razvijat ćemo projekt „Smart Heritage Dubrovnik” kojim ćemo, uz švicarske ICT stručnjake i nezaposlene mlade, digitalno mapirati kulturnu baštinu korištenjem AR tehnologije.

Konačno, u lipnju/srpnju 2025. prijavit ćemo novo programsko razdoblje za Europe Direct Centre Dubrovačko-neretvanske županije.

#### **4. SURADNJA I PARTNERSTVA**

Suradnju za 2025. gradimo sustavno na više razina: s visokoškolskim ustanovama planiramo proširiti postojeće sporazume o suradnji s Odjelom za ekonomiju te Odjelom za elektrotehniku i računarstvo Sveučilišta u Dubrovniku, uključujući razvoj micro-credential programa usmjerenih na digitalne i zelene vještine; sa srednjim školama uspostaviti ćemo partnerstvo s deset županijskih gimnazija kako bismo maturante pripremili za Erasmus+ mobilnosti i aktivnosti EU Days.

U javnom sektoru jačamo suradnju s RRA DUNEA i Europe Direct DNŽ kroz zajedničke kampanje informiranja, a u području civilnog društva i međunarodnih ESN ogranaka razvijamo deset projektnih konzorcija za Erasmus+ KA210/KA220, pokrivajući teme inkluzivne mobilnosti, digitalnih zelenih alata, mentalnog zdravlja studenata, ruralne mobilnosti, kulturne baštine, aktivnog starenja, društvenog poduzetništva, sporta i zdravlja, umjetne inteligencije u obrazovanju te volontiranja u kriznim situacijama.

Naposljetku, u segmentu poduzeća i sponzora nastavljamo partnerstva s OTP bankom i Turističkom zajednicom Dubrovačko-neretvanske županije te sklapamo nova s ICT Clusterom Dubrovnik i lokalnim startupovima radi rješavanja izazova definiranih tijekom hackathona.

#### **5. KVALITETNO UPRAVLJANJE**

Organizacijski okvir za 2025. godinu uključuje formiranje Upravnog tima za projekte od pet članova te Operativnog tima EU Days sa sedam članova i pripadajućim volonterskim koordinatorima. U financijskom segmentu izraditi ćemo trogodišnji plan (2025.–2027.) uz godišnje rebalanse, a za transparentno praćenje projektnog budžeta implementirati ćemo open-source ERP alat.

Kada je riječ o ljudskim resursima, iz institucionalne podrške osigurati ćemo zapošljavanje stručnjaka za EU fondove na 0,5 FTE te provesti četverociklični program jačanja volonterskih kapaciteta „Train the Trainer”.

Komunikacijski ćemo nastupati kroz integrirani plan koji objedinjuje web-stranicu, newsletter i društvene mreže, uz mjesečne prikaze rezultata i isticanje „Story of the Month”.

## 6. EVALUACIJA I PRILAGODBA

Za 2025. godinu postavljeni su ključni pokazatelji uspjeha: dosegnuti 2 000 sudionika na EU Days, prijaviti deset Erasmus+ projekata, osigurati ugovorena sredstva u vrijednosti od najmanje 250 000 €, ostvariti najmanje 85 % pozitivnih ocjena sudionika te uključiti 40 seniora i najmanje 500 mladih.

Ostvarenje ovih ciljeva pratimo metodologijom koja kombinira online ankete, fokus-grupe, analitiku društvenih mreža i financijske pokazatelje, a rezultate analiziramo kroz kvartalne izvještaje Upravnom odboru i godišnju vanjsku evaluaciju institucionalne podrške.

Ako analiza pokaže odstupanje većom od 10 % u odnosu na planirane KPI-jeve, u roku od 30 dana izrađujemo i provodimo akcijski plan korektivnih mjera kako bismo osigurali pravovremeno usklađivanje aktivnosti s ciljevima.

## 7. PROJEKTI

Planirani projektni portfelj za 2025. uključuje pet Erasmus+ KA210 inicijativa – „Inclusive Mobility Ambassadors”, „GreenSkills HackLab”, „Digital Guides for Heritage”, „Rural Youth on the Move” i „Mind the Gap – Mental Health in Mobility” – te pet strateških partnerstava u okviru Erasmus+ KA220: „AI 4 Learning Pathways”, „Smart Volunteering in Crisis”, „EcoStart Social Enterprise”, „Sport4Wellbeing Campus” i „Creative Europe Hub Dubrovnik”.

Paralelno provodimo ESF+ projekt „Youth4ActiveAgeing” u partnerstvu s Domom za starije osobe Dubrovnik, Sveučilištem u Dubrovniku i Gradom Dubrovnikom te švicarsko-hrvatski projekt „Smart Heritage Dubrovnik” u suradnji s VisionAR-om, spin-offom ETH Züricha, i Dubrovačkim muzejima.

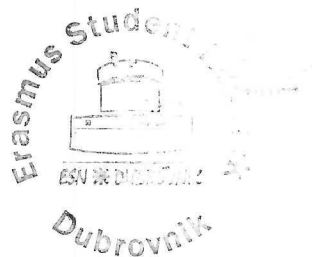
Nastavak partnerstva s Europe Direct Dubrovačko-neretvanske županije osigurava kontinuirano informiranje građana o EU politikama.

## 8. ZAKLJUČAK

Operativni plan za 2025. godinu postavlja ambiciozan, ali izvediv okvir kojim ESN Dubrovnik, potpomognut trogodišnjom institucionalnom podrškom i međunarodnim priznanjem EU Days Dubrovnik, nastavlja širiti doseg i kvalitetu svojih aktivnosti. Fokus na zelenoj i digitalnoj transformaciji, međugeneracijskoj solidarnosti i međunarodnim partnerstvima usklađen je s ključnim prioritetima Europske unije te potrebama mladih u Dubrovačko-neretvanskoj županiji. Strateškim i odgovornim upravljanjem, praćenim jasnim pokazateljima uspjeha, udruga će osigurati održiv rast i još snažniji pozitivan utjecaj na zajednicu.

Operativni plan sastavio: M.P.

Frano Vlahušić



Predsjednica:

Sara Mamić



U Dubrovniku, 23. prosinca 2024. godine